



Boldly
Beautiful

LEADERSHIP

new

Boldly Beautiful

Kom... lad vores tænkning, vores handlinger og vores grundlæggende vibration fødes på ny.

Fødes på ny for at skabe et årti med en så smuk og storslået forandring, som vi aldrig har set magen. Noget nyt og stort skal have mere luft og mere liv i vores lederskab.

Beautiful er alt det, der for alvor peger på en bedre verden. Ikke små fiksfakserier, men modige og blivende forandringer til det bedre. Vores lederskab skal være **Boldly Beautiful**.

Hvad vil det sige at skabe forretning og at lede ud fra en kerne, som vi kalder **Boldly Beautiful**?

Og er det ikke derfor, vi overhovedet er her?

Er det ikke meningen, at vores liv skal være så meningsfyldte og **Boldly Beautiful** som muligt ...der hvor vi sjælmæssigt er på rette vej, og hvor vores lederskab møder vores sjælsvej.

Hvordan, spørger vi måske os selv?

I en tid hvor kriserne er gigantiske, systemisk sammenhængende, og påvirker alt og alle. Ikke mindst verdens allerede udsatte, og vores unge og fremtidige generationer.

Det er præcis derfor, du skal være bevidst om din kerne. For når du trækker i dine tråde, mærker vi det alle. Sikke en mulighed for skalerbar impact, vi har som ledere. **Boldly Beautiful**.

Vi skal huske at stille spørgsmål til enhver forretningsmæssig beslutning. Hvem og hvad påvirker det, og hvordan og hvor meget? Vi skal faktisk helt derhen, hvor vi bidrager med mere, end vi tager.

Alt skal gøres smukkere. Systemer, økonomi, ulighed, klima og biodiversitet - og ikke mindst måden at være leder på. Vi skal turde være i og med sårbarheden, sanseligheden, næstekærligheden, modet, roen, troen. Mærke os selv. Tage vare på vores hele selv. Så vi kan tage vare på alt andet. **Boldly Beautiful**.

Det kræver mod at manifestere det smukke. At have styrken til at lukke det ind i vores forretningsverden. Tro så stærkt på at vi kan skabe noget markant forskelligt fra, hvad vi gør i dag. Turde forsvare en ny farve resultater.

Skabe noget **Boldly Beautiful** på alle planer.

Hvis en lille pige skulle tegne, hvor vi er på vej hen - kontra hvor vi kunne vælge at være på vej hen - ville den første være en dyster tegning, og den sidste forhåbentligt en smuk og lysende tegning.

Vi har max 10 år til at ændre vores grimme adfærd til en smuk. Det, vi foretager os de næste 10 år, er altså uopretteligt afgørende. De fleste af os kender de to scenarier, som udspiller sig i 2050. Det dystopiske og det håbefulde, som så smukt er sat op i bogen *The Future We Choose**.

I 2050 er mine børn 43 og 46 år. Hvor gamle er dine?

Det sidste år har sat det på spidsen. Mere er nu i **bold**. Det betyder, at vores tro på - og vilje til - det smukke, skal styrkes. Vores ledelse skal være smuk for helheden. Modig for de unge mennesker. Og for de fremtidige generationer.

Den skal ikke bare være smuk, men Boldly Beautiful.

new

#1 STORMØDE

Boldly Beautiful *Impact*

Inspirerende workshop, som sætter fokus på vores individuelle Impact mulighed. Hardcore forretningsforståelse, impact for verden koblet med sjælsformål. Sådan! På Zoom med Britta Gruenig, Head of Dept. og Super Coach, Uni. of Zurich /Harvard University, Responsible Finance.
TORS 22. APRIL, KL 17-20.00

#2 GRUPPEMØDE

Sparring & Natur

Walk & Talk leder sparring processer i parken eller Dyrehaven. To NEW'ere har forberedt en mini sparringscase til mødet.
DEN 2. ELLER 3. JUNI, KL 9-11.00 & 15-17.00

#3 STORMØDE

Boldly Beautiful *Essentials*

Der skal nye færdigheder og forestillingsevner til at lede den store transformation. Se hvem vi får på besøg her. En top inspirerende aften med fire stærke speakers om metoder, værktøjer, afgørende nye tilgange og forestillingsevne.
Sted: BLOXHUB, KBH
TIRS 17. AUGUST, KL 16.30-20.30

#4 GRUPPEMØDE

Sparring & Re-visit

På mødets første del følger vi op på vores Impact ønsker fra Møde 1, sammen med supercoach Britta Gruenig. Herefter Leder-Sparring faciliteret af Christina.
Impact Re-visit (45 MIN)
Leder-Sparring (120 MIN)
29. SEP ELLER 30. SEP, KL 9-12 & 14.30-17.30

#5 GRUPPEMØDE

Sparring & Art

Inspirationsindlæg & Debat om Kunstens indspark til os som ledere (90MIN) og Leder-Sparring (90 MIN)
Holdes ude i byen, på museer/gallerier.
9. NOV ELLER 10. NOV, KL 11-14 & 15-18.00

#6 STORMØDE

It's Christmas...

Gløgg, Candles, Caring and Cakes
ONSDAG 8. DECEMBER, KL 16-18

#7 STORMØDE

Boldly Beautiful *Leadership*

Vi skal *infuse* de nye og afgørende måder at anskue forretning, ledelse og resultater på. Hvad betyder det – og hvordan gør vi det på boldly facon? Fire super stærke frontløbere bidrager med byggesten til boldly beautiful ledelse med impact.
Sted: MICROSOFT, KGS LYNGBY
TIRS 11 JAN 2022, KL 16.30-20.30

#8 GRUPPEMØDE

Reflection-Integration-Action

For at få den maksimale impact af NEW året, arbejder vi individuelt og i NEW gruppen med refleksion & action. Co-host: Kirsten, Action-Lab (90 MIN) Leder-Sparring (90 MIN)
8. EL 9. MARTS 2022 – KL. 9-12 & 14.30-17.30

EXTRA!

7 Guidede Meditationer

5 Spirituelle Moments

Engager din Leder Sjæl...

”Meditativ hjælperytter ordning”... 7 gange Morgen Meditation på Zoom

Jeg har aldrig tid nok. Eller rettere jeg får startet, men kommer så over tid til at nedprioritere min praksis, min daglige meditation (igen!). NEW laver i år som noget nyt en hjælperytter-ordning – som I kan vælge at følges med for at få gang i en sund praksis for din sjæl, og leder resiliens. Forløbet strækker sig over 7 morgensessions af 25 min varighed, på Zoom i tidsrummet 8.25-8.50. Datoer: 22/4, 29/4, 6/5, 27/5, 3/6, 10/6 & 19/8.

Faciliteret af Dorthe Djernis, meditationslærer, autoriseret psykolog med speciale i stress, PhD i naturbaseret meditation. Masser af erfaring fra forskellige traditioner.

Dorthe er en del af Fonden Mental Sundhed.

”Små spirituelle tidslommer”... Vi læser/ser spirituelle lektier, og deler i plenum

Jeg elsker følelsen indeni (mening, rørthed, ro...) når jeg fordyber mig, og bruger tid på at læse, se - og måske endda dele ‘spirituelle indsigter’ med gode folk. Når man tænker på hvor vigtigt det er, og hvor meget det fylder op på min energetiske konto, gør jeg det alt for lidt. Måske har du det på samme måde. Eller forestiller dig, at du vil få meget ud af disse sessions. Forløbet strækker sig over 5 aften sessions af 60 min varighed.

Zoom i tidsrummet 19.30-20.30. Datoer: 20/5, 22/6, 1/9, 11/10, 2/2.

Faciliteret af Christina & jer i NEW.

”Another world is
not only possible,
she is on her way.
On a quiet day,
I can hear her
breathing.”

- ARUNDHATI ROY, INDISK FORFATTER, POLITISK AKTIVIST, VANDT
BOOKERPRISEN I 1997 FOR DE SMÅ TINGS GUD



new

Indsigtsfulde aha'er

”

NEW er for mig i sandhed et meningsfyldt netværk. En grobund både ledelsesmæssigt og personligt.

NEW er en rejse ind i en verden, som du mangler at udforske, fyldt med overraskelser og givende gensyn.

Christina tør facilitere møder, der både er provokerende og overraskende. Deltagerne er horisontudvidende kloge kvinder fra alle egne og brancher. Den synergicocktail booster refleksionen, og bringer indsigtsfulde aha-oplevelser – lige til at tage handling på.

”

KAREN TOUBORG, SENIOR DIRECTOR GROUP
ENVIRONMENT, HEALTH & SAFETY, GRUNDFOS HOLDING A/S

new

How to shift your mindset and choose your future... ▶

Jeg synes, at Tom Rivett-Carnac i hans TED', fra skovene i Sydengland *har fat i noget rigtig rigtig vigtigt for os alle!* Noget som har afgørende effekt på om vi kommer i mål. Noget som gør mig optimistisk, rørt og samtidig dybt seriøs og ambitiøs på helhedens vegne. Noget som fortæller mig om en helt særlig vibration indeni, som vi skal opbygge og holde fast i. Derfra kommer vi i mål. Derfra kan vi handle storslået smukt. Derfra lever vi op til Parisaftalen. Jeg tænker jeg skriver til Tom, og fortæller ham at det hedder **Boldly Beautiful** ;-)

1

STORMØDE
Torsdag 22 april
Kl 17-20, Zoom



Beautiful Boldly Impact

“I am committed to help the changemakers of today be as impactful as the planet and society needs them to be, while making their lives more successful, joyful and meaningful.”

Ordene er Britta Gruenigs (foto). Hun er Head of Department, supercoach og grundlægger af et poweruldt Personlig Impact & Udviklings forløb på Center for Sustainable Finance, University of Zurich i samarbejde med Initiative for Responsible Investment, Harvard University.

Så Britta har om nogen erfaring med at få ledere, investorer (mennesker!) til at arbejde seriøst med vores individuelle impact potentiale. Herunder de roadblocks vi kan støde på som changemakers.

Hendes tilgang er formet af bl.a. ny kognitiv forskning og positiv psykologi.

Workshoppen foregår på Zoom. Og vi ser Britta igen, til kort re-visit på møde 4.

new

Boldly Go

Are you willing to step out of the shadows?

What are you passionate about? What excites you?
What gives you joy?

Where in life do you need to step forward?

If you were completely free where would you boldly go today?

Live your life to the fullest
Let the contact be made

Be bold

Make it so!

new



NEW møder mig som helt menneske

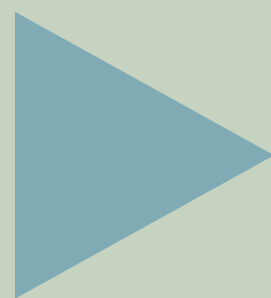
”

Der er rigtig mange netværkstilbud derude, men ikke mange der rummer mig som helt menneske – både som leder, forretningsudvikler, menneske, kvinde og en der brænder for at bidrage til en bedre verden. Det gør NEW! Jeg går altid fra møderne – uanset om de er fysiske eller virtuelle - med ny energi, læring, kreativitet og bedre fodfæste gennem at være sammen med en masse sindssygt engagerede, kloge og kærlige kvinder.

”

LOTTE BØJER, OMRÅDECHEF, FORRETNINGSUDVIKLING, HOFOR

**3 min og 51 sekunder
i godt selskab
med Mads Nipper**



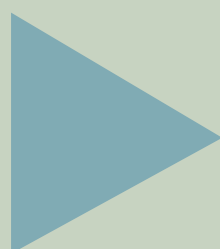


new

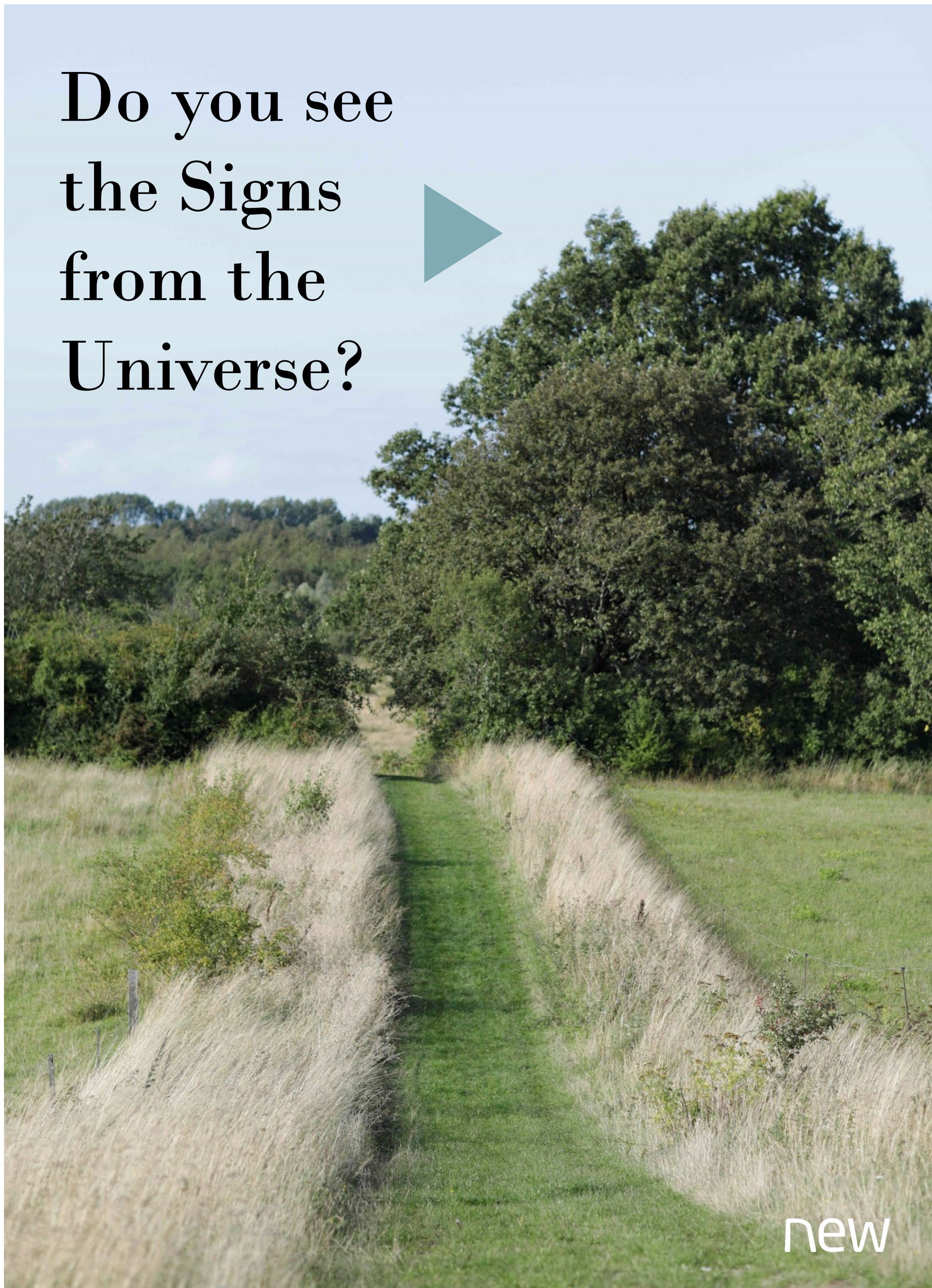
Et bud på ‘Regenerativ Tænkning’ i daglig ledelse

”Med udmeldingen fra Danmark om hen over de kommende årtier at gøre en ende på den “ekstraktive”, fossile æra, har vi samtidig skudt gang i kapløbet om at udfase hele den tænkning, den økonomi, hvor udvinding og forbrug sker i en lineær bevægelse frem mod affald.

De færreste tænker over, hvor præget vores verdensforståelse, vidensbastioner, samfundsopbygning og ledelsesmodeller er af hele den forarbejdningsbaserede, reduktionistiske og ekstraktive økonomi.”



Do you see
the Signs
from the
Universe?



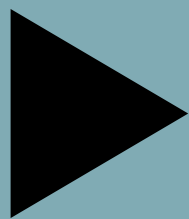
new

Serendipity

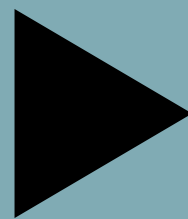
To bud på hvordan vi øger lykketræffene (serendipity) i vores liv. Og hvordan vi i en VUCA (volatility, uncertainty, complexity, and ambiguity) verden ændrer *uncertainty* til *opportunity*.

Fra Joanna McEwen, terapeuten som har studeret vibrationen i tidløse visdoms tekster! Og som arbejder med lydhealing, meditation over tekster fra eksempelvis de gamle Inka'er.

Og fra Christian Busch leder indenfor global økonomi på New York University. World Economic Forum's Expert, Thinkers50 tænder, og forfatter til ny bog 'The Serendipity Mindset'



Joanna McEwen
Tedtalk fra 2016
13 min



Christian Busch
Katapult Cloud, 2020
26 min

new

new



new

”You don’t
remember me –
do you?”

(Video 4 min. Husk lyd/fuld skærm)



2

GRUPPEMØDER

NEW1 Tors 3/6 kl 15-17:00

NEW2 Ons 2/6 kl 15-17:00

NEW4 Ons 2/6 kl 9-11:00

NEW5 Tors 3/6 kl 9-11:00



Boldly Beautiful

Sparring & Natur

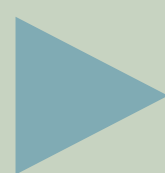
Sparring sessions i grønne omgivelser, på de udfordringer og muligheder i står overfor i ledelse og forretning.

To NEW'ere har forberedt en kort briefing om, hvad de ønsker sparring på.

Gruppemøderne afholdes i Frederiksberg Have/Søndermarken eller Dyrehaven (gruppens valg).

new

From now on...



The video discusses 'a new system for humanity'...

Kees Klomp introduces with a 10 minutes presentation "From Now on – Stop mixing up Wealth and Wellbeing".

Kees is a Business Advisor and Founding Partner at Thrive Institute, Part-time professor and Author.

Joe Brewer, is connecting from Columbia, he is a 'A change strategist for Humanity': a Culture Designer working to accelerate the global transformation and founder of Earth Regenerators.

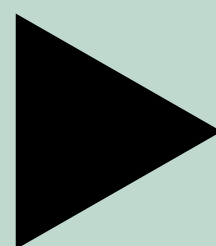
Én virkelig interessant times tid.



new

FOTO: CHRISTOFFER REGILD

The greater
outer impact
you want to make.
The deeper
inner work
you have to do...



Fire af mine ynglingsmennesker *i feltet*: To skønne regenerative eksperter, Daniel Christian Wahl og Laura Storm taler bla. om vigtigheden af 'inner work'. Og hvor afgørende vigtigt og kløgtigt det var af Christiana Figueres at vælge sin makker Tom Rivett-Carnac (med baggrund bl.a. som munk!) til wingman, da de kørte Paris aftalen i land! De fire ynglingsmennesker står jo i øvrigt bag bøgerne [The Future We Choose](#), af Christiana Figueres og Tom Rivett-Carnac. De to står også bag verdens bedste podcast [Outrage & Optimism](#). Så har Laura Storm skrevet bogen [Regenerative Leadership](#) sammen med Giles Hutchins. Og Daniel Christian Wahl har skrevet [Designing Regenerative Cultures](#). Alle tre bøger understreger vigtigheden af det indre arbejde.

Et fantastisk givende rum...

”

For mig er New et fantastisk givende rum – både professionelt og personligt. Det er et fortroligt ledelsesrum med kvalificerede indlæg, nuancerede diskussioner og inspirerende netværksmedlemmer – alt sammen sat ind i en top aktuel dagsorden bl.a. omkring FNs verdens mål, bæredygtighed og klimaforandringer, men også de mere bevidsthedsorienterede aspekter af ledelse.

Det er godt faciliteret af Christina, der med energi, lyst til at skabe en bedre verden - bedre ledere! - altid sætter niveauet højt. Under covid-19 er New det netværk, hvor jeg har fået mest ud af mine virtuelle møder! Andre kunne lære noget af Christinas evne til at facilitere digitalt og samtidig skabe et ekstremt nærværende rum.

Personligt har New netværket skærpet nogle nye sider af min egen ledelse. Jeg er blevet mere bevidst - og især det regenerative lederskab har bidraget positivt til udviklingen af mit eget bud på bæredygtig ledelse.

”

TANYA LINDKVIST, PROGRAMCHEF, DANSK ARKITEKTUR CENTER

”The Stubborn Optimist’s Guide to Saving the Planet”

How can we feel empowered to take on global threats? The battle begins in our heads, argues Christiana Figueres. She became the United Nation’s top climate official, after she had watched the 2009 Copenhagen climate summit collapse “in blood, in screams, in tears.” In the wake of that debacle, she began performing an act of emotional Aikido on herself, her team and eventually delegates from 196 nations. She called it “stubborn optimism.” It requires a clear and alluring vision of a future that can supplant the dystopian and discouraging vision of what will happen if the world fails to act. It was stubborn optimism, she says, that convinced those nations to sign the first global climate framework, the Paris Agreement. We explore how a similar shift in Silicon Valley’s vision could lead 3 billion people to take action.



Christiana Figueres interviewed in podcast ‘Your undivided attention’, May 21 2020. Interviewed by [Tristan Harris](#) (manden bag Netflix dokumentaren The Social Dilemma). Besøg også podcasten [Outrage & Optimism](#)

new



Time Rebels

"So the time rebellion has begun. The rebels are rising to decolonize the future. Founding a global movement for long-term thinking and intergenerational justice. They may turn out to be one of the most powerful political movements of this century. They're helping us escape the short-term cycles that digital distraction and consumer culture trap us in, with the lure of the Buy Now button and 24/7 news. They inspire us to extend our horizon from seconds and minutes to decades and far beyond."

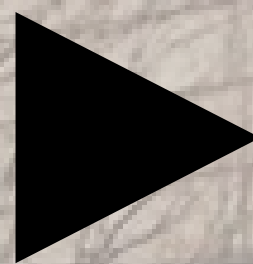
But how can we really think and plan on the scale of millennia? Well, the answer is perhaps the ultimate secret to being a time rebel, and it comes from the biomimicry designer Janine Benyus, who suggests we learn from nature's 3.8 billion years of evolution. How is that other species have learned to survive and thrive for 10,000 generations or more?

Well, it's by taking care of the place, that would take care of their offspring, by living within the ecosystem in which they're embedded, by knowing not to foul the nest, which is what humans have done with devastating effects at an ever-increasing pace and scale over the past century.

So a profound starting point for time rebels everywhere is to focus not simply on lengthening time but on regenerating place. We must restore and repair and care for the planetary home that will take care of our offspring. For our children, and our children's children, and all those yet to come, we must fall in love with rivers and mountains, with ice sheets and savannas, and reconnect with the long and life-giving cycles of nature.

Let us all become time rebels and be inspired by the beautiful Mohawk blessing spoken when a child is born: **"Thank you Earth. You know the way."**

#givethekidsyourvote



new

new

Can Science and Spirituality co-exist?



3

STORMØDE

Tirsdag 17. august kl. 16.30-20.30

Vært: Bloxhub, Kbh



Boldly Beautiful Essentials...

Vi har brug for nye færdigheder. Nye forestillingsevner indenfor nye områder, for at lede i dette vigtige årti. Til at inspirere os til aftenens debat, har vi inviteret fire fantastiske speakers på besøg, nemlig:

"BÆREDYGTIG OMSTILLING DER BATTER OG IKKE PYNTER"
v/ Lotte Hansen, Hansen & Ersbøll Agenda. (1)

Lotte er en af landets tungeste strategiske rådgivere indenfor Verdensmål med særligt fokus på reel impact & mobilisering. - Har arbejdet med energi, klima og bæredygtighed i 20 år. En af landets mest erfarne rådgivere inden for agendasetting og change management. Tidligere pressechef i flere ministerier.

"DIGITAL- OG BÆREDYGTIG FORESTILLINGSKRAFT"
v/ Reimar Ivang, Erhvervs PhD. (2)

Forfatter, serieiværksætter, konsulent og keynote speaker. Reimar har udgivet bøger og forsket i såvel digitalisering som bæredygtighed. Arbejder pt. på bogen om digital- og bæredygtig forestillingskraft. Co-founder af den cirkulære B-corp virksomhed Better Fashion.

"SVARET ER: CIRKULÆR ØKONOMI" v/ **Ditte Lysgaard Vind, Managing Partner Lendager; The Circular Way. (3)**

Ditte er piv skarp på Cirkulær Økonomi, ikke mindst indenfor byggeri og design. Hun er forfatter til 'A Changemaker's Guide to the Future'. Sidder bl.a. i bestyrelsen for UNLEASH – Innovation Lab for SDG's og Det Kongelige Danske Kunstakademi.

"VALIDIFIED: ACCELERERER - & GØR GRØN OMSTILLING LETTERE"
v/ Jesper Kring, CEO, Validified. (4)

Jesper fortæller hvordan en online platform, som Validified kan styrke SMV'er til at levere på SDG'erne. Og vil bidrage med trends & tendenser fra impact tech entreprenør verdenen.

new

” How do we make everything that we do – our economies, our societies, our communities, the biosphere, radically more resilient?

The only way to do that long term is through regeneration. We’ve got to rebuild the biosphere. We’ve got to rebuild our societies. And fundamentally, we’ve got to rebuild our economies as well. ”

JOHN ELKINGTON, CHIEF POLLINATOR, VOLANS
GODFATHER OF SUSTAINABILITY

new

new

The Boom in Regenerative Capitalism

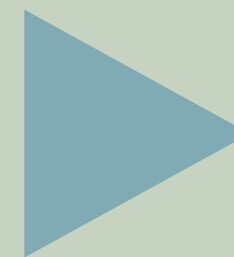


- *Interview med John Elkington... 39 min*

Technology & Humanity Updates...

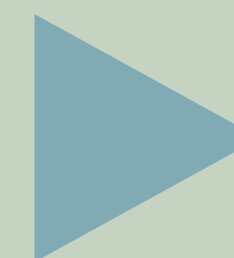
17 Ways Technology could change the World by 2025

From quantum computers and 5G in action to managing cancer chronically. Read the predictions for our near-term future.



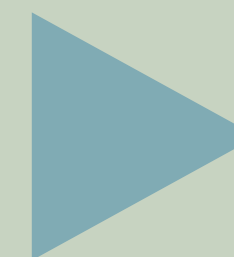
Accelerating digital inclusion

The first cross-sector alliance to close the digital gap, launches at the Davos 2021 Agenda. The goal is to reach the 3,6 billion people globally that still remain offline. - The coalition prioritizes three main focus areas related to the SDG's: Education, Health and Financial inclusion.



Rethinking Humanity: Five Foundational Sector Disruptions, the Lifecycle of Civilizations, and the Coming Age of Freedom

During the 2020s, key technologies will converge to completely disrupt the five foundational sectors that underpin the global economy, and with them every major industry in the world today. Information, Energy, Food, Transportation, and Materials. The knock-on effects for society will be as profound as the extraordinary possibilities that emerge. We could overcome poverty easily. Access to all our basic needs could become a fundamental human right. But this is just one future outcome. The alternative could see our civilization collapse into a new dark age. Which path we take depends on the choices we make, starting today. The stakes could not be higher.



new

”Symptoms rest
on top of systems,
systems rest
on top of stories.

If we want to heal
the planet,
we radically need
to change the
story”

CHARLES EISENSTEIN, AUTHOR, SPEAKER

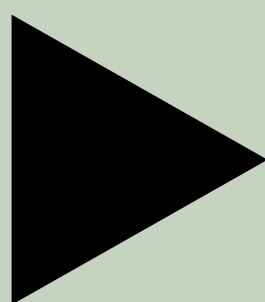
10 min video



OBS! Er du vild med Eisenstein findes der et nyere, langt, højloftet interview i 2 dele her: [Part 1](#) og [Part 2](#)

Digital forestillingskraft – om at sætte gang i innovationen med nye digitale teknologier

(Husk at koble insights med
Regenerativ forestillingskraft)

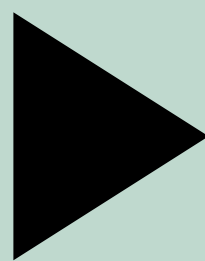


DIGITAL FORESTILLINGSKRAFT Som leder og bestyrelse er det vigtigt at have en strategi for hvordan man udvikler digitale kompetencer i virksomheden. Ellers bliver vi blinde for vores fremtidige udviklingsmuligheder for vores forretning. Men hvordan udvikler vi så digital forestillingskraft – i en digital virkelighed som flytter sig hele tiden? [Flere podcasts om tech og strategi i øjenhøjde](#)

new



Taking our Self Esteem back from Technology



Tristan Harris,
Center for Humane Technology
In conversation
with Ida Faldbakken

new

new



Omsorg for verden – & højt til loftet...

”

Mit ledernetværk i NEW tilbyder mig et fællesskab med dygtige kvindelige ledere, som tilstræber en holistisk tilgang, herunder en inklusion af de feminine perspektiver i ledelse.

Omsorg for vores fælles verden er afsættet for vores ambition og opgave og vi inspireres af metoder og tilgange der gør os i stand til at supplere vores ledelsesfaglighed, så vi bidrager til bæredygtige løsninger, uanset hvilken branche vi er i og uanset hvilken kerneopgave vi har ansvaret for.

Hvis jeg skal lykkes med min ledelses opgave og med at bidrage til den globale eller nationale dagsorden, som min velfærdsopgave er en del af, så kræver det hele tiden at jeg udvikler mit syn på det samfund og den verden som min opgave skal kunne spejles i.

Det får jeg inspiration til i NEW. Der er både meget højt til loftet når vi drøfter vores muligheder for at sætte aftryk for eftertiden og når vi giver hinanden sparring på dagligdags udfordringer i vores lederliv.

Christina er indbegrebet af positiv energi, nærvær, engagement og egne visioner, som hun efterlever i sine programmer til os i NEW og i hendes eget hverdagsliv.

”

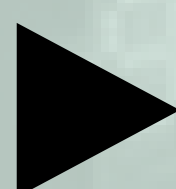
METTE VEDSMAND, VICEDIREKTØR, SOCIALFORVALTNINGEN

new

The Finance Guys and Girls...



2 minutter med
topfolk indenfor
finans sektoren



Financing the Circular
Economy - Capturing
the Opportunity at
Moral Money Summit
2020 by FT Live



2021 brev til verdens
CEO's fra Larry Fink,
CEO BlackRock
(verdens største
kapitalforvalter)

Designing for the circular economy



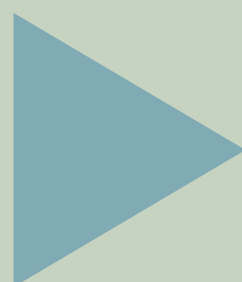
“Looking to design for solutions is nothing new. It has always been our, as well as other organisms’, go-to strategy for survival. Just visit (or revisit) *Biomimicry: Innovation Inspired by Nature*, the great book by [Janine Benyus](#), in which she describes how humans have copied nature’s models to solve problems in our industrialised world. Or consider [Buckminster Fuller](#)’s description of a designer as “an emerging synthesis of artist, inventor, mechanic, objective economist and evolutionary strategist.”

And read: “[What the heck does it mean to design for circularity?](#) And why should you care?””

new

2021: Global 100 ranking of the Worlds most sustainable corporations?

1. Schneider Electric, France
2. Ørsted A/S, Danmark
3. Banco do Brasil, Brasilien
21. Vestas Wind System A/S
24. Chr. Hansen Holding A/S
25. Siemens AG, Tyskland
36. Novozymes, Danmark
98. Novo Nordisk, Danmark



4

GRUPPEMØDER

NEW1 Tors 30/9 kl 14.30-17:30

NEW2 Ons 29/9 kl 14.30-17:30

NEW4 Ons 29/9 kl 9-12.00

NEW5 Tors 30/9 kl 9-12.00



Boldly Beautiful

Sparring & Re-visit

Vi starter mødet med en fin opfølgningssession med Britta Gruenig (vores supercoach fra møde 1, som besøger os online fra Zurich). For vi skal jo lige have genbesøgt, og fulgt kærligt op vores individuelle impact fokus områder.

Efterfølgende har vi sparring sessions faciliteret af Christina, NEW

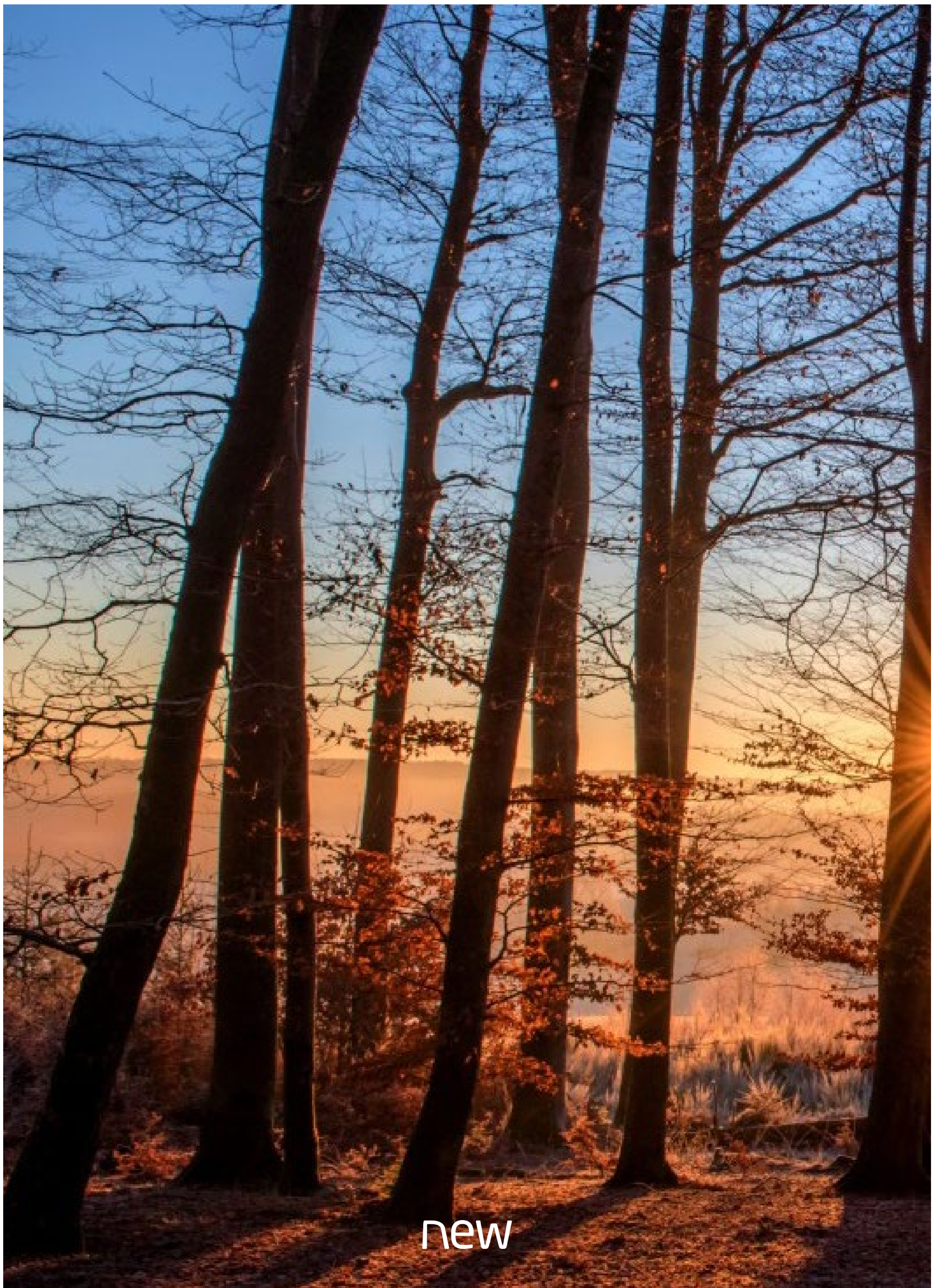
Gruppemøderne afholdes antageligt hos én af jer, i jeres virksomhed.

45 MIN Re-visiting Personal Impact v/ Britta Gruenig*


120 MIN Leder-Sparring v/ Christina, NEW

**Britta Gruenig, Head of Center for Sustainable Finance, University of Zurich.
Co-lab med Initiative for Responsible Investment at Harvard University.*

new



new



Ricardo Silva mødte jeg på Katapult konference. Han er futurist og arbejder bl.a. med fundraising og partnerships i Extinction Rebellion.

Han blogger for at få os, og ham selv til at tænke! **Jeg** syntes han lykkedes...



SORRY CHILDREN

I thought a startup
would save the world

Ricardo Silva



new

Beyond Our Lines

(best read out loud)

This is what I want to do

This is exactly how I want to live my life

Consciously taking risks and having a good time doing it

Expanding my total presence without embarrassment or denial of my power,

Your power, our power, Divine power in this moment.

Putting everything right out here on the line

And then daring to really be myself.

Choosing to step beyond the lines I know and love so well

And deliberately risk everything I've built up this far to keep myself comfortable.

Not just once a workshop/a meeting, once a week, once a day


But over and over and over

Again and again

Until I experience my full potential

As a soul, a leader, as a woman, as a transformer.

new



8 minutter vi skal ku' i søvne...

Præsenteret af direktør for Stockholm Resilience Centre og Potsdam Institute for Climate Impact Studies.

Professor Johan Rockström.

En af verdens mest anerkendte Klima Scientists.

Frisk på mer' så hør også Johan [som gæst i verdens bedste Podcast](#) Outrage & Optimism fra 28. januar 2021

prosperē eveniunt res; fortunā prosperā utor

lykkken
er mig
gunstig

new

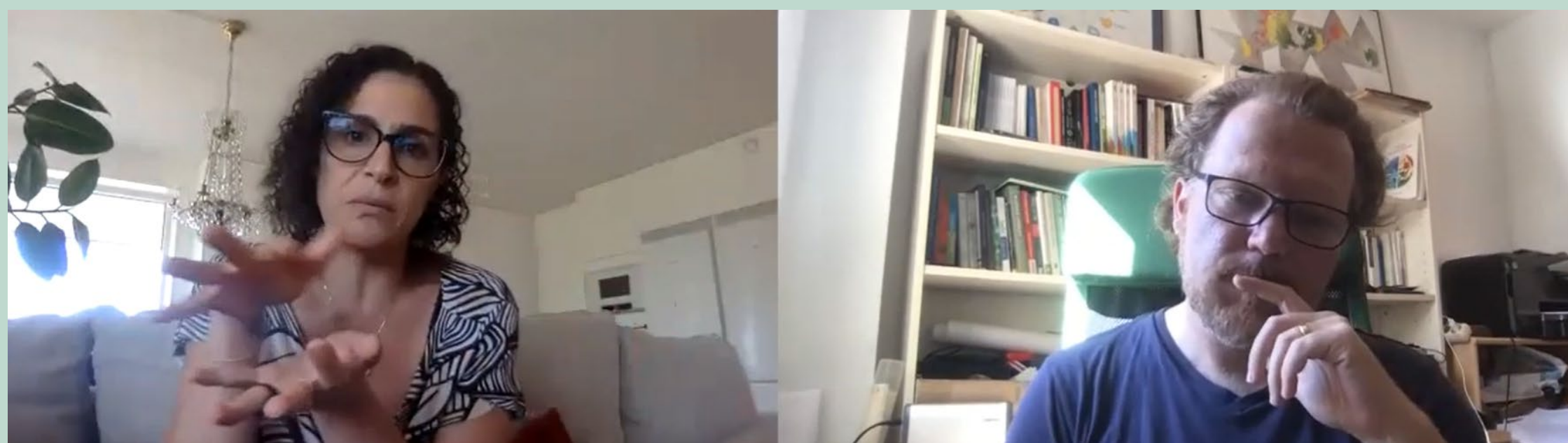
new

Inner Climate Change Documentary

The Findhorn Foundation is a dynamic experiment where everyday life is guided by the inner voice of spirit, where we work in co-creation with the intelligence of nature and take inspired action towards our vision of a better world.

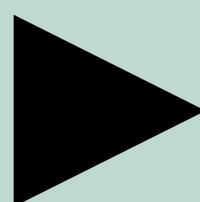


In service to life



On May 22nd, 2020 I had a chance to catch up with my friend Ruth Andrade who is one of the most inspiring collaborators I have had the pleasure of cocreating projects with in the last few years. Ruth works for Lush, a group of animal rights and planetary regeneration activists that created a global cosmetics company to fund excellent projects and positive change in the world. Or at least that is how I have come to see Lush since engaging with them through scouting the potential for a regenerative almond growing project on Mallorca and the Lush Springprize for social and ecological regeneration initially and other work since.

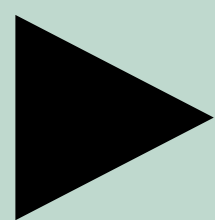
To say that Ruth works for Lush is like mistaking the fruit body of a mushroom for the mycelial network that brought it forth. Ruth is one of the arch weavers catalysing effective collaboration between highly skilled and experienced permaculture, agroforestry, and regenerative agriculture practitioners and sociocracy, peace and social change activists on the one hand, and visionary business people and the emerging global regeneration and ecosystems restoration networks and initiatives, as well as, attempts to get them funded on the other hand.



[En 'Regenerative' nørdet og ret vidunderlig lang samtale mellem to venner, og eksperter Ruth Andrade and Daniel Wahl.](#)
Supplerende artikel, hvis brug for det [Medium her](#)

new

Kiss the Ground



Brug 2 minutter på at fange den mest simple løsning på klima forandringerne. Og lad os så alle gå ind og se filmen "Kiss the Ground" på Netflix. Jeg "glæder mig", hvis man da kan sige det.

5

GRUPPEMØDER

NEW1 Ons 10/11 kl 11-14.00

NEW2 Tirs 9/11 kl 11-14.00

NEW4 Tirs 9/11 15-18.00

NEW5 Ons 10/11 15-18.00



Boldly Beautiful Impactful

Sparring & Art...

Vi mødes i udvalgte omgivelser, hvor hver NEW gruppe får kulturelt besøg af kunstekspert. Mødets første halvdel er således inspirationsindlæg og debat om kunstens impact på os som ledere, og hvad vi tager med os fra kunsten.

Ved Birgitte Kirkhoff Eriksen, Museumsdirektør, Museet for Samtidskunst, Roskilde og/eller Tanya Lindkvist, Programchef, Dansk Arkitektur Center (tidligere Museumsinspektør)

Herefter sparring sessions faciliteret ved Christina, NEW.

90 MIN Kunst & Ledelse indlæg og debat

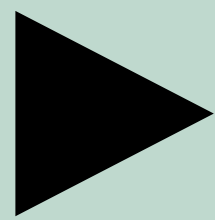
90 MIN Leder-Sparring v/ Christina, NEW

NEW møde 5 holdes ude i byen, på museer/gallerier.

new

new

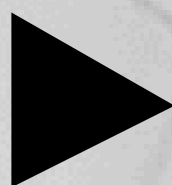
Kunsten kan være med til at skabe innovation og klarhed



Artikel om erhvervslederes forhold til kunst

new

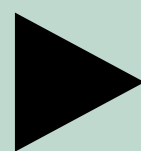
Beautiful interview and a stunning peace of Music with Cosmo



(...start podcast 40:45)

Kunstner Cosmo Sheldrake svarer på hvorfor han laver musik - og vi hører hans fantastisk smukke bidrag til verdens bedste podcast program Outrage & Optimism.

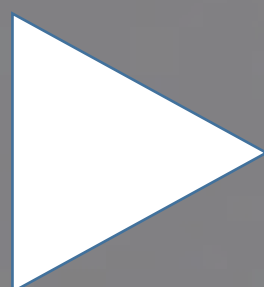
Kunst og markedet: Hvor er kvinderne?



- Kunstpodcast VISION, hvor vi sætter spot på en af kunstverdenens største problemstillinger: Den kønsmæssige ubalance på kunstmarkedet. Hør perspektiver fra hele kunstmarkedets økosystem på, hvordan vi åbner for et untapped marked af kvinder i kunsten.

new

How can Poetry Benefit the Future of Work?



Fateme is the founder of ReNEWBusiness a think tank and consulting firm that helps leaders architect their organizations for innovation, inclusivity and integrity. A published poet, her latest book “The Whisper”, charts the journey from leadership of self to leadership of others.

new

**Dare it
further!**

6.

STORMØDE

Onsdag 8. december kl. 16-18

Sted: Zeleste, København K



It's Christmas...

Vi mødes til hjertevarme, store smil, dyb snak, et julegrin, et kram og selvfølgelig gløgg og godter, i hyggelige omgivelser.

Sæt X i din kalender til verdens skønneste julehygge...

new

Om Kærlighed

”Jeg gik ned i nøddehaven
for at se det spire i dalen,
for at se, om vinstokken har sat skud,
om granatæblerne blomstrer.”

Højsangen, 6, 11.

*Tænk hvis det var Højsangens metaforer for kærligheden,
der havde levet videre i kristendommen, og ikke den underlige
kønsforskrækkede retorik, som ofte har præget den kristne kirke.*
ANNE KATRINE DE HEMMER GUDME, PH.D. I TEOLOGI OG LEKTOR I DET GAMLE
TESTAMENTE, KØBENHAVNS UNIVERSITET

Pledge

We are a coalition of global leaders and, as human beings and changemakers, we hereby commit to act as a regenerating force for society and nature. Human activities and businesses should create conditions conducive to life, respect human dignity, and reignite trust in society. Our purpose is to strive with compassion, wisdom, and courage to build a new era in which, by 2030, happiness and human well-being will be core economic and political drivers on a global scale, the United Nations Sustainable Development Goals will be fully achieved, and we will have taken radical action to tackle the climate crisis.

Regenerative Economy

We pledge to tackle the root causes of the systemic failure of our time and evolve beyond shareholder primacy to create a stakeholder economy. We will strive to transform the current economic paradigm into a regenerative one, driven by interdependence and leading towards sustainability and circularity. We are committed to implementing a comprehensive measurement of our organization's social and environmental impacts, with the same robustness adopted for financial results. We commit to exploring new governance models in order to include all stakeholders in economic decisions. Those are the foundations to achieve a shared and durable prosperity for humanity, regenerating our home Planet and creating beauty.

Climate Action

We pledge to make radical decisions to tackle the XXI century climate crisis, reach carbon neutrality of our organizations and accelerate the transition to a Net Zero Carbon Economy. We hereby commit for a strong effort to shift our business models towards a Paris-compliant decarbonization path, well before 2050, through divestment from fossil fuels, fast increase of renewable energy and investments in low carbon technologies. We will report data, regularly and with transparency and accept to be monitored periodically by a third party. Being aware that our commitments alone are not sufficient, we also demand Governments and International Organizations to do their part, with renewed national and local commitments.

World Happiness

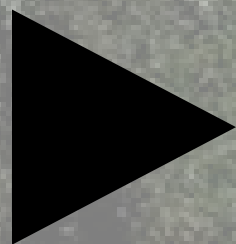
We pledge to contribute to improving the happiness and well-being of all human and other living beings, within and outside our organizations, and in our personal and social lives. *We pledge* to embrace inclusivity, tolerance, and equality for all, regardless of race, ethnicity, gender, sexual orientation, social, and cultural background. *We pledge* to contribute to foster Gratitude as a unique ability to care about existence and a clear attitude steering humans' priorities.



new

new

It's time to ask nature.



If the history of life on Earth were put to a 24-hour clock, humans would have been here shaping the world for mere seconds. As latecomers, it's time to begin asking the rest of our complex planetary family how to build a more resilient, regenerative, and beautiful world.

new

Det åbne nærvær

Vi er født med muligheden for at opleve os selv som hele.

Paradoksalt nok når vi bedst frem til denne helhed gennem en træning hvori vi deler os selv op og træner delene én ad gangen for derefter gradvist at lade totaliteten træde frem.

Denne bevægelse, fra den detaljerede opmærksomhed på, og bevidstgørelse af, aspekter af os selv og videre frem mod det hele menneske, demonstreres i denne meditation.

Guidet meditation med Hanneli Ågottdatter
cand.arch., meditationslærer og psykoterapeut

Video · Varighed: 25 minutter





STORMØDE

Tirsdag 11. januar 2022

kl. 16.30-20.30

Vært: Røde Kors, Blegdamsvej, Kbh Ø
eller på Zoom



Boldly Beautiful Leadership

NEW har inviteret de absolut skarpeste frontløbere, som vil sætte et 'boldly beautiful' impactfuldt aftryk:

"Boldly Beautiful Green Swans" v/ Louise Kjellerup Roper, CEO Volans (1)

Louise er chef for Volans, strategisk rådgivning og tænketank (grundlagt af John Elkington) - så det er hendes ansvar at Volans leverer størst mulig impact via opgaver med virksomheder, industrier og Volans thought leadership. Hun har tidligere startet og vækstet pionér firmaer med 'Business for Good' fokus. Volans er hendes 3. B-Corp. På Advisory Boards for Neste, Global CO2 Initiative, Centre for Circular Chemistry, Int. Sustainable Finance Centre og Exeter Business School, samt underviser for Cranfield University Master Innovation & Sustainability.

"Det er vigtigt at forpligte sig" v/ Camilla Haustrup Hermansen, Direktør og Medejer, Plus Pack (2)

Plus Pack arbejder strategisk med verdensmål 12, på at levere 100% genanvendelige emballageløsninger og reducere CO2. Camilla er formand for klimapartnerskabet for affald, vand og cirkulær økonomi, medlem af regeringens Grønt Erhvervsforum, formand for Dansk Design Center, bestyrelsesmedlem i Innovationsfonden, Kunstmuseum Brandts m. fl.)

"Maksimer din indflydelse" v/ Susanne Hegelund, Partner og Kommunikationsrådgiver, Hegelund & Mose (3)

Landets bedste kommunikationsrådgiver. Og det skal dér til - for at vi får skærpet vore ord og vores kommunikative impact. Susanne har en faglig og ledelsesmæssig baggrund i samspillet ml politik, medier, kommunikation og ledelse. Bl.a. som Chef for TV-Avisen og Kom. Dir. Landbrug & Fødevarer

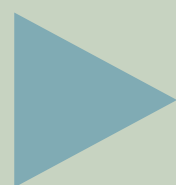
"Thrive – Fundamentals for a New Economy" v/ Shinta Oosterwaal, New Economist, Author and Corporate Therapist. (4)

Co-creates an economy of well-being and love. Founder of WHATNOW. earth. Enabling her clients to move from business as usual in a conventional economy to business unusual in an ecosystem of regeneration. New book out in May '21, co-authored with Kees Klomp about "Thriving".

new

**Kom, la' os tage til
John Elkingtons 70 års fødselsdag**

**Glem alt om suppe-steg-og-is.
Velkommen til et 'Lab for
Regeneration'**

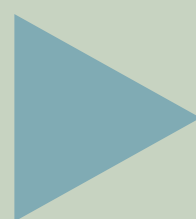




new

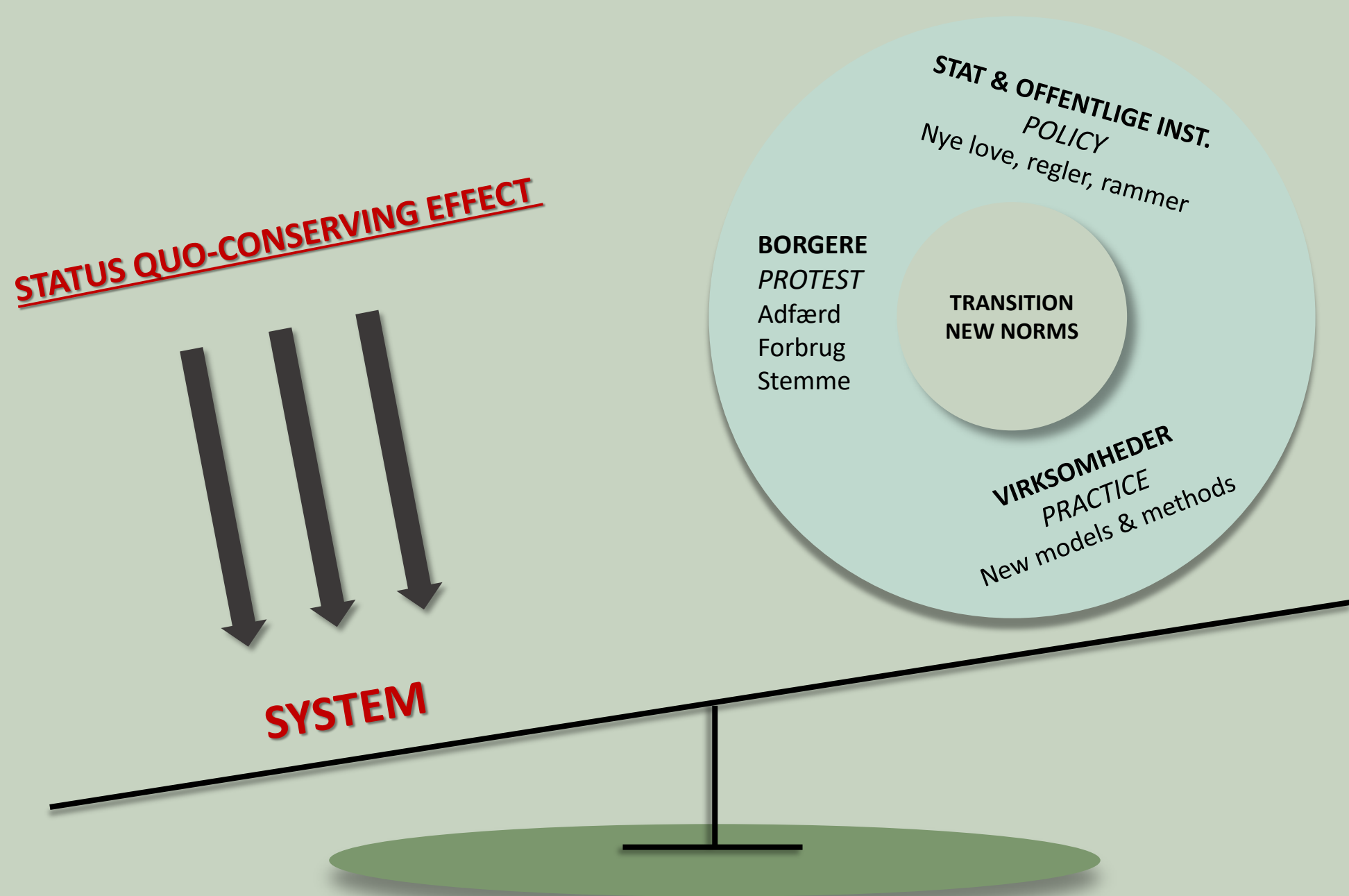
**De 5 ingredienser
der skal til
(og hvor du ‘finder dem’)
for at skabe den kapitalisme
verden har brug for!**

Svaret finder du på side 17 og side 20
I “Reinventing Capitalism” rapporten, her

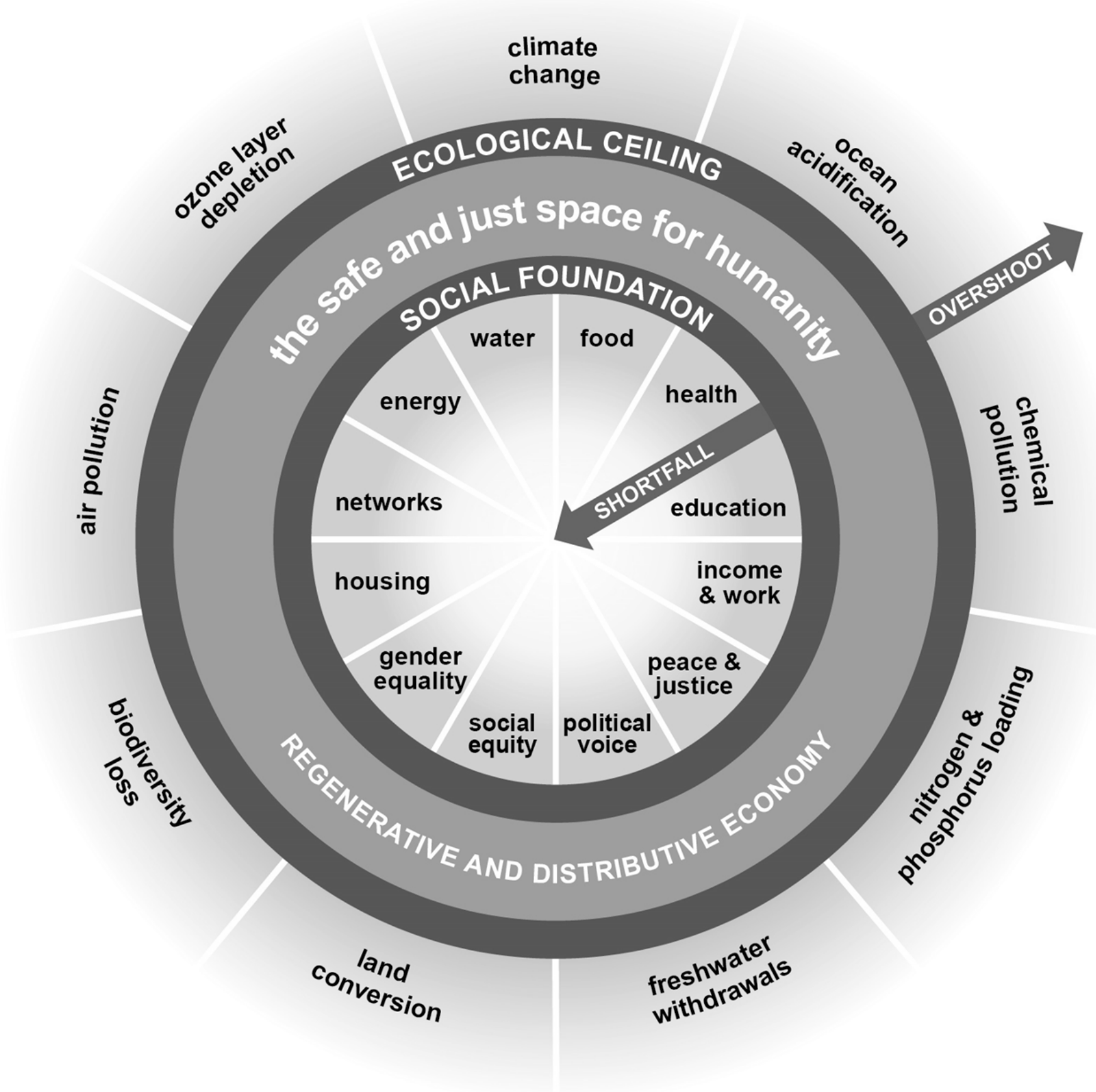


Vippen for Systemisk Forandring

Der skal en hel del boldly beautiful benarbejde til indenfor alle 3 områder i cirklen til højre for at vi får vippen tippet. Det være sig nye regler og love, som støtter op og fremskynder de nødvendige transitioner. Nye forretningsmodeller og f.eks. cirkulære tilgange ude i virksomhederne. Og så skal vi borgere dannes og uddannes.



Doughnut'en af Kate Raeworth



Doughnut modellen herover samt 3 Horizon modellen (som kommer efter mødet med en præsident) – er to af Louise Kjellerup, CEO Volans' favoritmodeller som indgange til den systemiske tænkning der er nødvendig som leder.

new



Blog fra Bill Gates
(En 'To Do' til Biden)

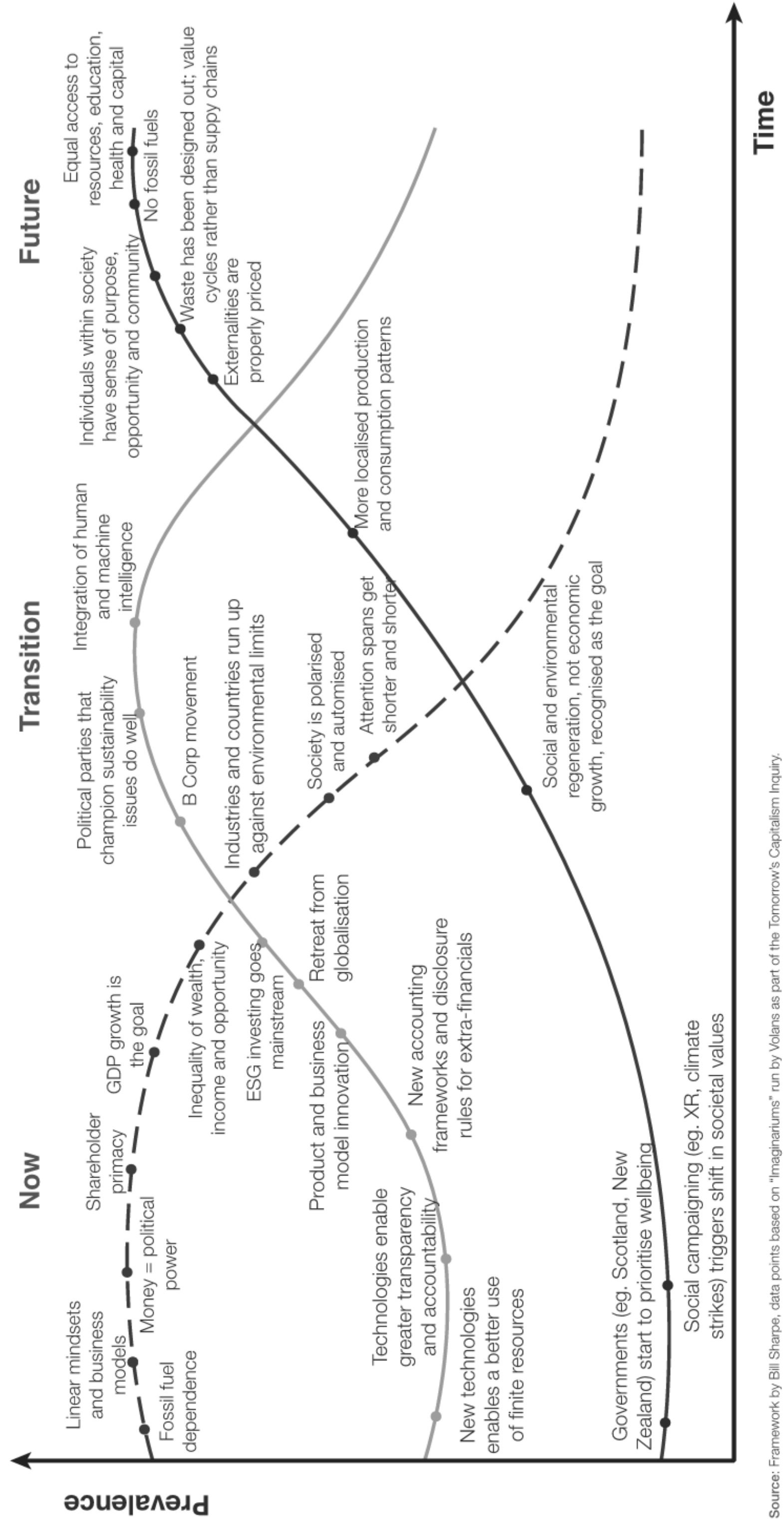
På
forhånd
tak!

new



Drej hoved eller PC
Figuren er worth it

3 Horizons: Tomorrow's Capitalism

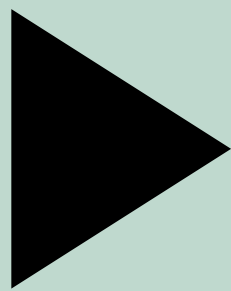


new

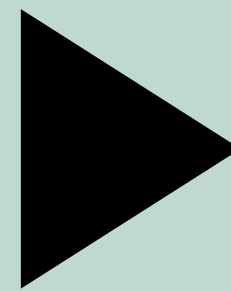


new

New Podcasts from the Authors of Regenerative Leadership



47 min podcast med
Giles Hutchins



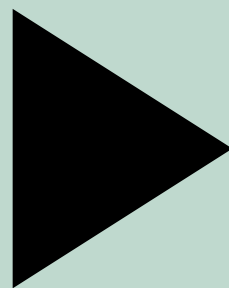
9 min interview med
Laura Storm



new

Is it too late to stop climate change?

(Bill Gates: “Or why I think we can avoid the worst
effects of climate change”)



Bill Gates and Rashida Jones Ask Big Questions in GatesNotes Podcast. The guest in this episode is Elizabeth Kolbert, Author to The Sixth Extinction.

Bill Gates ser på hvordan vi via innovation kan komme med svaret, i sin nye bog [\(i februar\)](#) “How to avoid a climate disaster – The Solutions we have and the breakthroughs we need”

Davos fra skærmen...

Tema baserede video'er:
[How to Save the Planet](#)
[Fairer Economies](#)
[Tech for Good](#)
[Society & Future of Work](#)
[Better Business](#)
[Healthy Futures](#)
[Beyond Geopolitics](#)

▶ Key Notes årets digitale Davos møde

▶ Dag 1

▶ Dag 2

▶ Dag 3

▶ Dag 4

Korte mundrette dags-bidder (yderst 'teenage egnede')

8

GRUPPEMØDER 2022

NEW1 Tirs 8/3 kl 14.30-17:30

NEW2 Ons 9/3 kl 14.30-17:30

NEW4 Ons 9/3 kl 9-12.00

NEW5 Tirs 8/3 kl 9-12.00



Boldly Beautiful

Sparring & Action

Reflection-Integration-Action er faktisk hvad vi kalder første del af vores møde i din NEW gruppe. Vi samler op på året der gik, med en fed læringsorienteret refleksionsproces styret af Kirsten Bragh, Action Lab og Christina, NEW.

Efterfølgende har vi sparring sessions, hvor du kan vælge at få sparring på ledelses- og forretningsmæssige cases.

Gruppemøderne afholdes hos én af jer, i jeres virksomhed.

90 MIN Reflection-Integration-Action v/ Kirstine Action Lab

90 MIN Leder-Sparring v/ Christina, NEW

new

‘We must change our mindset first’...

The importance of acknowledging that simply having lists of “best practices” or checklists of actions is not adequate to actually move us to a regenerative paradigm. Changing mindset first is critical to enable us to have the greatest leveraged or “nodal” impact. The interview also touches on the distinction Carol makes between empathy and caring...

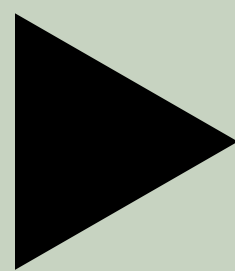


Next Economy Now #54 - Carol Sanford: Evolving The Mindset Of Business Leaders For The Regenerative.

new



How do we
do better – and live
better with less?
Frugal Economy



Frugal Innovation, a radically new paradigm to generate greater social and economic value using fewer resources. Frugal innovation is a breakthrough concept born in India, where it is long known and widely practiced as jugaad, the ingenious ability to solve problems with limited means. Millions of entrepreneurs in emerging markets such as Africa, China, and India are using frugal innovation to leapfrog the West in education, finance, energy, and healthcare.

Værdigivende og nytænkende...

”

NEW er det mest relevante, nytænkende og værdigivende netværk, jeg har været en del af. Det er netværket for kompetente, modige og uhøjtidelige kvinder med højt fagligt og personligt niveau. I NEW udfordrer og støtter vi hinanden i at videreudvikle os som autentiske ledere.

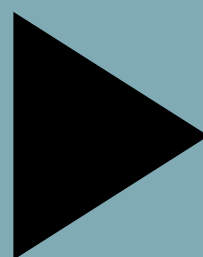
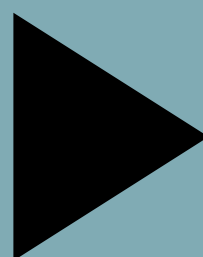
Christina sætter rammen og spiller skæve, udfordrende perspektiver på banen, så vi både kommer omkring løsninger på verdens og hverdagens udfordringer. Og så er jeg personligt vild med, at møderne altid er energigivende og fyldt med overraskelser, men aldrig ens :-)

”

METTE GYDE MØLLER, HEAD OF INNOVATION & NEW MEMBER SERVICES, DANSK INDUSTRI

Accelerating the Transition

A conversation with **Paul Polman** on how Covid-19 is going to impact the world economy and the transition to a greener, more sustainable path. In the private sector, leadership is needed to ensure business models are diverse and inclusive, while governments also play a crucial role, providing the necessary framework and regulations to accelerate the transition.



Nye tanker om **Stake Holder Capitalism** fra World Economic Forum, Davos 2021. 'All stakeholders matter equally og societys goal is to increase the well-being of people and planet'

new

new

“Jeg kunne godt
tænke mig
at vi fleksede vores
Regenerative
forestillingsevne.

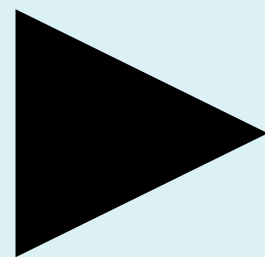
Er der nogen
der vil være med?”

NILLE SKALTS
CORPORATE ACTIVIST, OPTIMISISK FORANDRINGSMAGER

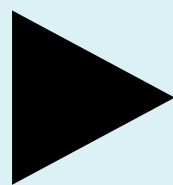
new

Fra Wall Street til Regenerative Capitalism...

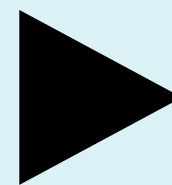
How to rethink our economic system, so that it can work in a way
other than exponential extractive growth on a finite planet.



John Fullerton, Founder & President of the Capital Institute
(former Director of JP Morgan, in 'the Old' finance world)
20 minutter



Fullertons tanker på
2 minutter



White Paper: Regenerative Capitalism: How
Universal Principles and Patterns Will
Shape Our New Economy

Sagt om

NEW...

NEW om NEW...

"Bæredygtighed handler både om klima, forretningsudvikling og om mennesker, og NEW favner dem alle tre. Christina er en enestående facilitator og inspirator, som også kan skabe tillid, engagement og nærvær i det virtuelle rum."

MARIT HVITHAMAR RYSTRØM, LEADING SENIOR ADVISOR, DI

"NEW er faglig inspiration og personlig udvikling for både krop, sjæl og intellekt. Christina formår at kombinere højt fagligt niveau med indsigt og mod til at udfordre os og gør hvert møde inspirerende og magisk".

KRISTINE BUSCH, HR PARTNER, MICROSOFT

"Både personligt og forretningsmæssigt betyder NEW, at 1+1 igen og igen bliver 11. Som i dig, din personlige udfordring, og (mindst) 11 værdiskabende erfaringer fra andre NEW kvinder, som repræsenterer vidt forskellige dele af forretningslivet. Det dybe fortrolige kendskab, som opstår mellem deltagerne i de enkelte NEW grupper og professionel, nærværende og omstillingsparat ledelse fra Christina Ø - der mestrer alt fra virtuelle møder på flere kanaler til gåtursmøder i naturen - betyder netværket også lykkes under COVID-19 restriktioner."

DORTE GLENSVIG, GREEN BUSINESS DEVELOPMENT DIRECTOR, DANMARKS GRØNNE INVESTERINGSFOND

"At vælge NEW-møderne til, også i en travl hverdag, giver altid energi og nye perspektiver, som kan bruges både i hverdagssituationer i mit lederskab, og helt inderst inde. Selv online formår Christina og de andre NEW'ere at skabe et intimt rum, hvor vi alle får noget med hjem."

CHRISTINA BUSK, MILJØPOLITISK CHEF, PLASTINDUSTRIEN

"Lige nu i denne tid har vi særligt brug for at mærke menneskeligt og professionelt nærvær, som rækker ud over den daglige lille coronaboble.

Og som mennesker og ledere har vi virkelig brug for at være i generøse fællesskaber, hvor vi lufter tanker og ideer frit i bestræbelsen på at udvikle nye, bæredygtige løsninger. Det findes i NEW! Selv på Zoom formidler Christina et givende nærvær og begejstret handlekraft"

KIRSTEN BRAGH, SENIOR PARTNER, ACTION LAB APS OG AGILE BUSINESS ACADEMY

NEW om NEW...

"På den ledelsesmæssige del får jeg nye vinkler og sparringer, som gør godt for mig i en global ledelsesmæssig kontekst. På det personlige plan bliver jeg udfordret på min tænkning og på mine vaner. Det gør at jeg passer bedre på mig selv i en travl hverdag. De 2 sider, gør faktisk at NEW betyder rigtig meget for mig".

LENA MUNK, V.P. GLOBAL RA/QA, RADIOMETER MEDICAL (A DANAHER COMPANY)

"NEW giver mig noget, jeg har ledt efter! Jeg bliver udfordret og inspireret både personligt og i forhold til at drive en sund forretning. Udfordring og inspiration kommer ikke mindst fra de seje erhvervskvinder, jeg har fået adgang til at sparre og dele med. Og Christina puffer, lokker og sparker for at nå sin ambition med os"

KIRSTINE BERGENHOLTZ, VP & HR DIREKTØR AT COPENHAGEN AIRPORTS A/S

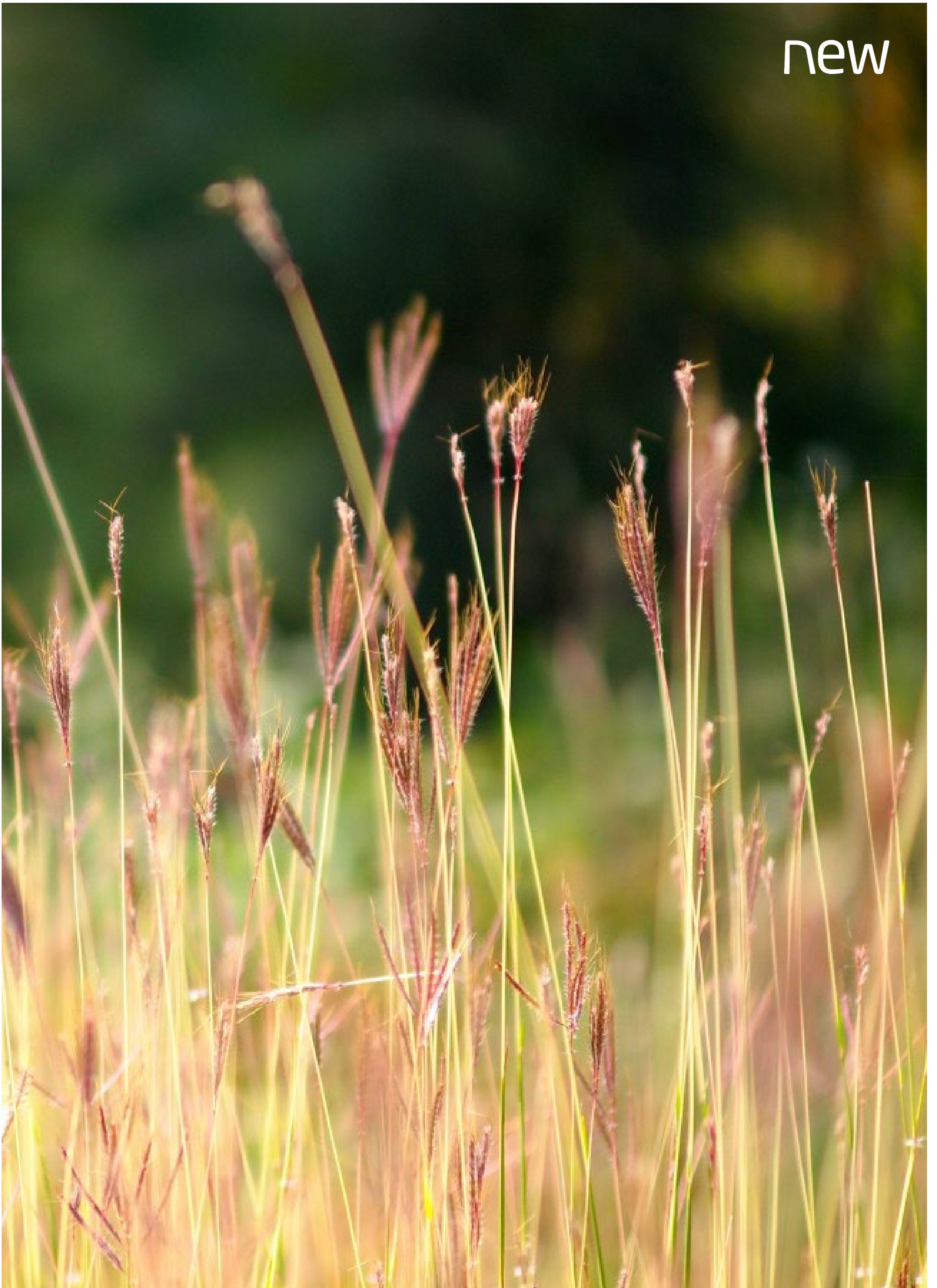
"Sparring i NEW er en helt anderledes oplevelse. Du møder kompetente ledere, der genkender og forstår dine arbejdsdilemmaer. De er ikke bange for at udfordre dig alt imens de er støttende og skubber dig - kærligt. Det er givende, både at sidde i den varme stol og give varme videre til den næste i stolen. Christina faciliterer modigt og kompetent sessionerne. Hun tør lede an med alle aktuelle emner om ledelse og kvinder. Fra jord yoga til blå ledelse. Jeg turde først ikke. Nu gør jeg. Tør du?.."

KAMILLA ENGGAARD HAVE, PROJECT VICE PRESIDENT, NOVO NORDISK

"NEW gør en forskel. NEW skaber nye bevidstheder og solid grounding i en verden fuld af forandring, fuld af nye forretningsmodeller og nye ledelsesdimensioner. NEW tager afsæt i dig og din mentale kapacitet, bringer forretningsudvikling i spil med den teknologiske udvikling og bæredygtighed som markante nedslagspunkter og inspirerer mig til endnu større holistisk indsigt og selvindsigt. Jeg bliver udfordret på min nytænkning og på mit mod – godt krydret med vise indspark fra alle NEW'erne. TAK"

HELLE OLUND VILLUMSEN, CEO, KAPACITET A/S

new



NEW om NEW...

"NEW giver mig inspiration til at tænke nye tanker om min egen og min organisations praksis og mulighed for kompetent og kærlig sparring på de udfordringer, jeg måtte have. Selv omlagt til virtuelle møder lykkes det Christina at skabe nærvær og fællesskab på en måde, så jeg altid går "løftet" fra NEW-møderne og føler, at jeg er blevet skubbet i den rigtige retning"

NINA HUSFELDT CLASEN, KONTORCHEF, DIGITALISERINGSSTYRELSEN

"At investere i at udvikle sin ledelse kræver, at man lytter. Det tager tid. Med NEW vælger vi at give os selv og hinanden den tid. For en lille stund insisterer vi på, at langsomhed får plads. Inspiration og læring kommer derigennem... ikke blot til os som kloge ord, men gennem alle vores sanser. Det har vi og vores fælles fremtid brug for".

KATIA DUPRET, HEAD OF STUDIES, MASTER IN SOCIAL ENTREPRENEURSHIP / PROJECT LEAD, SOCIALLY INNOVATIVE KNOWLEDGE WORK (SIW), ROSKILDE UNIVERSITY

"I New finder man fællesskab med en strålende perlerække af hardcore dygtige, søde, sjove og generøse ledere og oplægsholdere, og man går altid – altid! – klogere hjem."

ANNE KRISTINE GROSBØLL, FAGLIG LEDER NATIONAL KOORDINATION, SOCIALSTYRELSEN I DANMARK

"NEW er et livgivende og modigt netværk, der udfordrer på alle planer. Det er energifyldt, nytænkende, autentisk og vidtrækkende – udover din egen daglige og faglige sfære. De skønne NEWere giver til fællesskabet med deres visdom, mod og hjertelighed, og du går fra hver seance opløftet og klogere - både på verden og dig selv."

ANNE THERESE SCHULTZ-PETERSEN, ORGANISATIONS- OG LEDELSESKONSULENT I LEDELSESSEKRETARIATET, FINANSFORBUNDET

new

Bag om NEW...

Pris for NEW deltagelse 2021-22

Early Bird kr. frem til 10. marts 2021. Herefter kr. . Priser er ex. moms.
Er du selvstændig, NGO eller 'mærket af krisen' så ring for pris.

Om Christina Ørnstrand, founder & leder, NEW

Før Christina startede NEW tilbage i 2009, har hun coachet erhvervsledere, udviklet ledergrupper og været knowledge manager. I sidstnævnte inspirerede hun erhvervsledere med de nyeste tendenser og trends i krydsfeltet ml. Teknologi/Internet, Kommunikation og Forretning. NEW rejsen siden 2009 har haft fokus på lederens udvikling – og ansvar. Med fokus på såvel det Indre – som det Ydre Lederskab. Altsammen med ønsket om at skabe 'en bedre verden' for os alle, ikke mindst fremtidige generationer.

Oven på sin blå uddannelsesbaggrund er Christina bl.a. uddannet psykoterapeut & proceskonsulent. Hun har en bestyrelsesuddannelse, og senest en række spirituelle uddannelser, kultur transformation samt en internationalt certificeret yoga uddannelse. Hertil kommer nyere kurser fra New York University & 'Strategic Impact' fra Columbia Business School. Samt en række bæredygtighed/ klima relaterede aktiviteter.

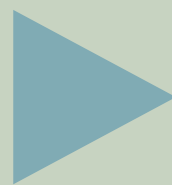
Christina er 50 år & bor på Frederiksberg med sin familie.

Håber vi skal være sammen på NEW 2021-22
Christina Ørnstrand , founder & leder, NEW



Be the Angel of your own Heritage

(fuld skærm, lyd – 4 min video)



new